



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA**

KLASA: 334-08/21-09/7
URBROJ: 529-06-03/1-21-1
Zagreb, 10. prosinca 2021.

**Predsjednicima turističkih zajednica
Direktorima turističkih zajednica
- s v i m a -**

PREDMET: Postupak izbora i imenovanja direktora turističkih zajednica
- *dostavlja se*

Dana 1. siječnja 2022. godine na snagu stupa odredba članka 22. stavka 2. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (Narodne novine, broj 52/19. i 42/20.) u daljnjem tekstu: Zakon).

Stupanjem na snagu ove odredbe ispunjeni su zakonski uvjeti za **raspisivanje natječaja za izbor direktora turističkih zajednica**. Izborom direktora turističkih zajednica prestaje mandat za obnašanje dužnosti direktora osobama koje su tu dužnost obnašale do izbora direktora turističkih zajednica u skladu s člankom 75. prijelaznih odredaba Zakona.

U turističkim zajednicama koje nemaju, odnosno da sada nisu imale direktora turističkog ureda, dužnost direktora turističke zajednice do izbora direktora obnaša predsjednik turističke zajednice, a najduže 6 mjeseci, u skladu s odredbom članka 22. stavka 5. Zakona, koja stupa na snagu 1. siječnja 2022. godine.

Slijedom navedenog, turističke zajednice trebaju u razdoblju od 1. siječnja do 30. lipnja 2022. godine donijeti odluku o raspisivanju javnog natječaja, provesti postupak natječaja, donijeti odluku o izboru i imenovati direktora turističke zajednice, zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme od 4 godine i podnijeti zahtjev za upis direktora u Upisnik turističkih zajednica.

Turističko vijeće donosi **odluku o raspisivanju javnog natječaja** za izbor direktora turističke zajednice na temelju članka 18. Zakona te u skladu s pravilnikom koji propisuje uvjete koje moraju ispunjavati zaposleni u turističkim zajednicama, važećim u trenutku raspisivanja natječaja.

Tekst javnog natječaja sadrži:

- Naziv turističke zajednice za koju se raspisuje natječaj za direktora
- Opće i posebne uvjete za obavljanje poslova radnoga mjesta direktora propisane Zakonom i pravilnikom koji propisuje uvjete koje moraju ispunjavati zaposleni u turističkim zajednicama (ne smiju se u natječaju navoditi uvjeti koji nisu propisani navedenim propisima)
- Naznaku da će se kandidatom prijavljenim na natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu i ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja
- Sadržaj prijave s priložima
- Naznaku dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta natječaja, ovisno o uvjetu

- Adresu na koju se prijave podnose
- Rok za podnošene prijave

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama turističke zajednice.

Rok za dostavu ponuda na natječaj nije propisan, ali se predlaže odrediti rok koji ne može biti kraći od 8 niti duži od 15 dana, od dana objave natječaja. Rok za dostavu dokumentacije teče od prvog sljedećeg dana od dana objave javnog natječaja na mrežnim stranicama turističke zajednice.

U prijavi na javni natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave na javni natječaj. Uz prijavu se prilaže životopis i dokazi o ispunjavanju formalnih uvjeta natječaja.

Isprave kojima se dokazuje ispunjavanje pojedinog uvjeta, prilažu se u neovjerenoj preslici, a izvornik će kandidat predložiti prije donošenja odluke o izboru.

Predlaže se da turističko vijeće imenuje **povjerenstvo** vod tri do pet članova, koju čine predstavnici turističkog vijeća, skupštine i turističke zajednice.

Povjerenstvo će prikupiti ponude, utvrditi ispunjavaju li kandidati uvjete natječaja, provesti intervju s kandidatima koji ispunjavaju uvjete natječaja te **predložiti kandidata/e za izbor**.

Prijedlog kandidata podnosi se Turističkom vijeću.

Turističko vijeće će donijeti odluku o izboru kandidata te će imenovati izabranog kandidata za direktora turističke zajednice na mandat od četiri godine.

S izabranim kandidatom zaključuje se **ugovor o radu na određeno vrijeme od 4 godine** (vrijeme trajanja mandata).

Turistička zajednica podnosi Ministarstvu turizma i sporta **zahtjev za upis direktora** u Upisnik turističkih zajednica u roku od 15 dana od dana imenovanja.

Na pitanja radnih odnosa, potrebno je primijeniti odredbe Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19).

Na direktore turističkih ureda, koji su imali zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, i budu izabrani na natječaju za direktora turističke zajednice na mandat od 4 godine, primjenjuje se članak 123. Zakona o radu (otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora), odnosno potrebno je otkazati radni odnos i ponuditi izmijenjeni ugovor za poslove radnog mjesta direktora na neodređeno vrijeme uz odredbu kojom se ugovara prestanak radnog odnosa prestankom mandata.

Direktoru koji nije izabran na natječaju, poslodavac može ponuditi ugovor o radu na drugom radnom mjestu i tada se treba primijeniti ista odredba, odnosno ponuditi izmijenjeni ugovor o radu za poslove radnog mjesta koje je sistematizirano i slobodno te za koje ispunjava uvjete.

Na direktore turističkih ureda, koji su imali zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, i ne budu izabrani na natječaju za direktora turističke zajednice na mandat od 4 godine, a ne ponudi im se ugovor o radu za drugo radno mjesto u turističkoj zajednici, primjenjuje se članak 115. Zakona o radu, odnosno potrebno je pokrenuti postupak redovitog otkazivanja zbog organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz).

S poštovanjem,

RAVNATELJICA UPRAVE

Monika Udovčić

